

## **Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Учхозская СОШ» и МБДОУ «Березка» на отчетно-выборном профсоюзном собрании за период с апреля 2019 по апрель 2024 года**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Высокогорской территориальной организацией Профсоюза.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 38 человек. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В профсоюзном комитете нашей ППО работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы и дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Руководителями образовательных организаций и первичной профсоюзной организацией проводится системная многогранная работа по выполнению обязательств территориального Соглашения, коллективных договоров в образовательной организации. Благодаря совместной деятельности мы отмечаем, что обязательства территориального Соглашения выполняются.

Территориального Соглашения определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профсоюза. И это все прописано в важном для нас с вами документе в Коллективном договоре, который мы принимаем в три года один раз.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются самые актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), с 1 января 2023 года составил - 16.242 рубля, а с 1 января 2024 году составил 19 .242 рубля.

Решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза повысилась и зарплата методистов, и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составит 2510 рублей, а было 1100 р.

С 1 января 2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Вопрос санаторного оздоровления работников образования остается актуальным из-за учёта состояния имущественного уровня работника. Но, тем не менее, 13 членов профсоюза смогли поправить свое здоровье в санаториях республики. В 2023 году предусматривается переход по предложению Минтруда на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранного санатория.

- 20% скидка республиканского комитета Профсоюза в рамках социального проекта **ПУТЕВКИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РТ СО СКИДКОЙ**

### **"ПУТЕВКА ОТ ПРОФСОЮЗА-2024**

Членам профсоюза и членам их семей льготные санаторные путевки **на 10-12 дней** в санатории «Сосновый бор», «Шифалы су-Ижминводы», «Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия-Татарстан». В санаторий «Нехама» - только от 10 дней, «Крутушка» - на 7-10 дней.

**ПРОЕКТ "ПРОФСОЮЗНЫЙ УИК-ЭНД"** Профсоюзный уик-энд в санаториях «Ливадия» стал популярным у работников наших образовательных организаций- самый востребованный проект в нашей организации.

Социальный оздоровительный проект «За здоровьем в Крым» реализуется уже шестой год при огромной поддержке Рескома, предлагалась льготная стоимость проживания (16 тыс.рубл., проезда, питания и 10-ти дней проживания в профилактории «Ветеран» города Евпатория, бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году республиканский комитет профсоюза запустил новый современный проект «Лето. Сочи 2024», В г. Сочи стоимость 10-дневной путевки в 54 тысячи рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. В г. Анапу 10 дней-30 тысяч рублей.

Продолжается реализация программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал». Результативными решениями республиканского комитета профсоюза Программа продлена и на 2024г.

**В 2022 году** республиканский комитет запустил для членов профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа продолжена в 2024 году.

В ФЕВРАЛЕ 2022, ДЛЯ ВСЕХ НАС ПРИШЕЛ НОВЫЙ ВЫЗОВ-ЭТО СПЕЦОПЕРАЦИЯ на Украине. И более важного чем слово «МИР» пока не существует. Постановлением Президиума территориальной организации было принято решение поддержать семьи членов профсоюза, у которых в числе мобилизованных граждан оказались члены семьи-мужья, сыновья, таких в

системе образования Высокогорского района. Им оказана поддержка и внимание из Республиканского комитета и средств территориальной организации.

Огромным значимым результатом и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования был возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющих педагогическую работу в сельской местности. Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась решения этого вопроса.

В сумме 1200 (тысяча двести) рублей. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. Профсоюз приложил немало усилий, чтобы наши рекомендации закрепили законодательно и с 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников. Все эти вопросы были решены Общероссийским Профсоюзом образования.

Бережно мы храним традицию- чествования юбиляров. На Августовской конференции и Дне учителя территориальная профсоюзная организация совместно с МКУ «Отдел образования» поздравляют и вручают юбилярам предпенсионного возраста подарки, и Благодарственные письма за счет средств профсоюзной организации.

Популярностью среди членов профсоюза пользуются автобусные туры в Москву и Санкт-Петербург во время ежегодных отпусков.

Наша территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, у каждого члена профсоюза электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 (шестистах

пятидесяти) интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Профсоюзы всегда поддерживают ветеранов отрасли. В 2021 году мы приняли в организацию вновь вступивших ветеранов-это 32 работника а районе, самое большое количество ветеранов , которые решили вновь вступить в профсоюз- это в нашей школе- 8 человек. 4 мая 2021году на базе Дома детского творчества «Балкыш» провели большое муниципальное мероприятие «Мир вашему дому» с чаепитием, концертом воспитанников и с вручением продуктовых пакетов каждому из них. В прошлом году профсоюзной организацией было организовано выездное мероприятие ветеранов системы образования «Учитель-это судьба» в литературно-мемориальный музейный комплекс Г.Тукая в с.Новый Кырлай. Встреча прошла в очень теплой атмосфере воспоминаний и рассказов ветеранов об их педагогической деятельности.

Приняты и подписаны коллективные договора на 2024-2027 года. Коллективным договором нашей ППО можете ознакомиться на сайте школы. Коллективный договор состоит из 13 разделов.

#### I. Общие положения

#### II Развитие социального партнерства

#### и координация действий сторон

#### III. Обязательства сторон в области экономики

#### IV. Развитие педагогического потенциала

#### V. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

#### VI. Оплата и нормы труда.

#### VII. Гарантии содействия занятости.

#### VIII. Улучшение условий и охрана труда.

#### IX. Социальные гарантии, льготы.

#### X. Спорт и здоровье.

#### XI. Пенсионное обеспечение.

#### XII. Молодежная политика

#### XIII. Гарантии профсоюзной деятельности.

Хочу ознакомить вас только с одним разделом , который больше всего интересует вас.

IX. Социальные гарантии, льготы. Они лежат у вас на столе в виде буклета.

В 2023 году, в год педагога и наставника, объявленный в Российской Федерации и Профсоюзе образования и дан старт по повышению социального статуса педагогов. Ветерана образования Флюору Афанасьеву наградили медалью «100 лет образования Татарской Автономной Советской Социалистической Республики».

Два ведущих педагога нашей школы награждены нагрудным знаком МО и НРТ Любовь Ивановна «За заслуги в образовании», Зульфия Тафкильевна «За сохранение и развитие языков, культур, традиций», Суровцева Ирина Александровна Почетной грамотой РФ «За многолетний добросовестный труд и значительные заслуги в сфере образования».

Важным направлением в деятельности профкома ППО является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса работников. Существуют Добрые традиции: - Поздравление сотрудников с Днем рождения, Юбилеем, рождением ребенка. - Коллективное празднование с чаепитием Дня учителя и дошкольного работника, Нового года, 23 февраля ,Международного женского дня. - Поздравление от Деда Мороза и Снегурочки с Новым годом с подарком. – Коллективные поездки - экскурсии: в Билярск, в Булгары, а Свияжск и в Казань.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы и детского сада. Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Ниязу Ильясовичу за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Мы с вами – коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

В жизни много хлопот.  
Надо думать, стремиться и  
верить  
И не ждать, что для всех  
К счастью откроются двери.  
Выше нос и не трусь,  
Коль стремишься к намеченной  
цели,  
Знай, что есть профсоюз, -  
Он поддержит, поймет и оценит.

Хочу всем вам, уважаемые коллеги, пожелать крепкого здоровья, семейного благополучия и больших успехов. Пусть впереди будут самое главное - Мир на Земле!